

«Дорожная карта» по внедрению, реализации и развитию системы (целевой модели) наставничества педагогических работников и обучающихся муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п. Малиновский» на 2023 – 2024 учебные года

№ п/п	Наименование мероприятия	Дата, сроки исполнения	Ответственный	Ожидаемый результат
1. Реализация и актуализация нормативно-правовых и организационно-методических документов по развитию системы наставничества				
1.1.	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов:</p> <ul style="list-style-type: none">- приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся» (Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся, План мероприятий (дорожная карта) по внедрению, реализации и развитию системы наставничества педагогических работников и обучающихся)- приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью- приказ о назначении куратора по реализации персонализированных программ наставничества- локальный акт и (или)	<p>27.01.2023</p> <p>Сентябрь-октябрь 2023г</p>	<p>Казанцева Н.В.- заместитель директора по УВР Холманских Т.Д.- методист</p>	<p>Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»</p> <p>Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп</p> <p>Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества</p> <p>Приказ о назначении куратора по реализации персонализированных программ наставничества</p>

	иные регламентирующие меры стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества			
1.2.	Разработка персонализированных программ наставничества, размещение на официальном сайте школы в разделе «Наставничество»	сентябрь – октябрь 2023г.	Казанцева Н.В. Холманских Т.Д. Ушакова М.М.	Размещены персонализированные программы наставничества в соответствии с созданными наставническими парами / группами на официальном сайте школы в разделе «Наставничество»
2. Создание информационно-коммуникативного пространства для развития системы наставничества				
2.1.	Включение в единую информационную базу наставников педагогических работников и обучающихся муниципальных образовательных организаций Советского района наставников педагогических работников и обучающихся МБОУ СОШ п. Малиновский	ежегодно сентябрь - октябрь	Казанцева Н.В. Холманских Т.Д. .	Приказ УО «Об утверждении единой информационной базы наставников педагогических работников муниципальных образовательных организаций Советского района»
2.2.	Разработка и ведение реестра персонализированных программ наставничества педагогических работников МБОУ СОШ п. Малиновский, сбор индивидуальных маршрутов молодых педагогов МБОУ СОШ п. Малиновский	ежегодно октябрь	Казанцева Н.В. Холманских Т.Д.	Реестр персонализированных программ наставничества педагогических работников МБОУ СОШ п. Малиновский
2.3.	Создание на официальном сайте МБОУ СОШ п. Малиновский раздела «Наставничество», его наполнение	31.01.2023, далее - постоянно	Казанцева Н.В. Холманских Т.Д. Жаркова С.В.	На официальном сайте МБОУ СОШ п. Малиновский в разделе «Наставничество» размещены: - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в

				<p>МБОУ СОШ п. Малиновский» (Положение о системе наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ п. Малиновский, План мероприятий (дорожная карта) по внедрению, реализации и развитию системы наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ п. Малиновский);</p> <p>- приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью</p> <p>- приказ о назначении куратора по реализации персонализированных программ наставничества в МБОУ СОШ п. Малиновский -локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества МБОУ СОШ п. Малиновский. Разработанные персонализированные программы наставничества</p>
2.4.	Наполнение раздела «Наставничество» на сайте УО	постоянно	Казанцева Н.В. Холманских Т.Д. Жаркова С.В..	Размещение на официальном сайте УО локальных актов
2.5.	Информационное освещение внедрения целевой модели наставничества, лучших наставников молодых педагогов в социальных сетях и на официальном сайте МБОУ СОШ п. Малиновский	ежеквартально	Казанцева Н.В. Холманских Т.Д. Жаркова С.В.	Информационные материалы
3. Выявление и распространение лучших практик наставничества				

3.1.	<p>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование наставнических пар/групп; - разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы; - организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников 	Ежегодно-сентябрь - май	Казанцева Н.В. Холманских Т.Д.	Реализация и развитие системы наставничества в МБОУ СОШ п. Малиновский
3.2.	Участие в проведении стажировок молодых педагогов	Ежегодно сентябрь-май	Казанцева Н.В. Холманских Т.Д.	Реализация и развитие системы наставничества МБОУ СОШ п. Малиновский,
3.3.	Участие в деятельности Клуба молодых педагогов, с привлечением опытных наставников, экспертов в отдельных образовательных областях в образовательные события, с целью организации непосредственного профессионального общения и распространения передового педагогического опыта	Ежегодно Сентябрь-май	Казанцева Н.В. Холманских Т.Д.	Реализация и развитие системы наставничества МБОУ СОШ п. Малиновский
3.4.	Участие в муниципальных конкурсах согласно муниципальному реестру конкурсов с обязательной номинацией для молодых педагогов	Ежегодно Сентябрь-май	Казанцева Н.В. Холманских Т.Д. Ушакова М.М.	Повышение профессионализма молодых педагогов и расширение опыта наставников

3.5.	Участие в обучение кураторов / наставнических команд технологиям наставничества	по отдельному графику	Казанцева Н.В. Холманских Т.Д.	Получены знания по наставническим техникам и технологиям
3.6.	Участие в апробации инновационных техник и технологий системы наставничества	В течение года	Казанцева Н.В. Холманских Т.Д. Ушакова М.М.	Апробация, освоение наставнических техник и технологий
3.7.	Участие в деятельности Совета наставников	В течение года	Казанцева Н.В. Холманских Т.Д. Ушакова М.М.	Обмен опытом, распространение лучших практик наставничества в работе с молодыми педагогами
3.8.	Трансляция лучших практик наставничества обучающихся на образовательных мероприятиях разного уровня, в СМИ	постоянно	Казанцева Н.В. Холманских Т.Д. .	Обмен опытом, распространение лучших практик наставничества между обучающимися
3.9.	Участие в размещении виртуальной Доски Почета наставников на сайте Клуба молодых педагогов (разработка положения о Доске Почета наставников, фотографирование, размещение фотографий на сайте), ведение Доски Почета молодых педагогов	Ежегодно май-июнь	Казанцева Н.В. Холманских Т.Д.	Повышение престижа наставничества
4. Анализ эффективности и результативности реализации системы наставничества				
4.1.	Корректировка анализа индивидуальных маршрутов, стажировочных маршрутов с персонифицированной программой в МБОУ СОШ п. Малиновский за 2023-2024 учебный год,	15.05.2024	Казанцева Н.В. Холманских Т.Д.	Аналитическая справка (отчет) по результатам внедрения целевой модели наставничества в МБОУ СОШ п. Малиновский
4.2.	Организация мониторинга наличия локальных актов по развитию системы наставничества, повышения ее	ежегодно	Казанцева Н.В. Холманских Т.Д.	Аналитическая справка направляется

	эффективности в МБОУ СОШ п. Малиновский			
4.3..	Участие в оценке персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений молодых педагогов	ежегодно	Казанцева Н.В. Холманских Т.Д.	Реестр профессиональных затруднений молодых педагогов с целью организации поддержки и методического сопровождения молодых педагогов по индивидуальным маршрутам, организации курсовой подготовки молодых педагогов (при необходимости)
4.4.	Проведение самодиагностики реализации персонализированных программ наставничества, направление результатов (аналитической справки) в МБОУ СОШ п. Малиновский	Ежегодно Май-июнь	Казанцева Н.В. Холманских Т.Д.	Анализ эффективности и результативности реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников
4.4	Проведение самодиагностики по результатам реализации мероприятий («дорожных карт»), эффективности программ наставничества в МБОУ СОШ п. Малиновский	Ежегодно май -июнь	Казанцева Н.В. Холманских Т.Д.	Анализ эффективности и результативности внедрения системы наставничества, определения зон риска
4.5.	Ежегодный мониторинг эффективности системы наставничества МБОУ СОШ п. Малиновский на основе разработанных критериев	Ежегодно май-июнь	Казанцева Н.В. Холманских Т.Д.	Аналитическая справка с адресными рекомендациями
4.6.	Участие в ежегодном мониторинге эффективности мер и управленческих решений по внедрению системы наставничества	Ежегодно май -июнь	Казанцева Н.В. Холманских Т.Д.	Аналитическая справка